

ความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ของพนักงาน

บริษัท เมืองทองอุตสาหกรรมอลูมิเนียม จำกัด

Employee Trust in Safety System :

A Case Study of Muang Thong Aluminium Industry CO.,LTD

เฉลิมพล เหล่าสิม

สาขาการจัดการอุตสาหกรรม โครงการบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประเทศไทย
ผู้รับผิดชอบบทความ

Chaleampon Laosim

Email : Chalearmpon0254@gmail.com

Industrial Management, Master of Business Administration Program

Faculty of Business Administration, Ramkhamhaeng University, Thailand

Corresponding author

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1). เพื่อศึกษาลักษณะส่วนบุคคลที่มีผลต่อความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ของพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอลูมิเนียมจำกัด 2). เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านประชากร หรือปัจจัยส่วนบุคคลกับระดับความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ของพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอลูมิเนียมจำกัด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยมี จำนวน 270 คน เครื่องมือในการวิจัยในครั้งนี้คือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (T- test และ one- way anova หรือ F-test) ผลการวิจัยพบว่า 1.) ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 56.3 ช่วงอายุส่วนใหญ่มีอายุ 36-45ปี ร้อยละ 39.3 ส่วนใหญ่สถานะภาพสมรส ร้อยละ 49.3 ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาระดับประถมศึกษา – มัธยมศึกษา (ม.6) ร้อยละ 64.8 ส่วนใหญ่มีอายุงานที่ไม่ถึง10 ปี ร้อยละ 66.3 มากที่สุด ส่วนใหญ่เป็นระดับพนักงาน ร้อยละ 89.6 2.) ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอลูมิเนียมจำกัด อยู่ในระดับมากที่สุดค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = 3.65) 3.) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับระดับความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ผลการทดสอบสมมุติพบว่า เพศ อายุ สถานะภาพสมรส วุฒิการศึกษา อายุการทำงาน และ ตำแหน่งงาน ที่แตกต่างกัน มีระดับความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ไม่แตกต่างกัน

Abstract

The objectives of this research are: 1. To study the characteristics of personal effects the safety System in factory reliance of Muang Thong Aluminium Industry Co., Ltd.' employees. 2. To find the relationship between demographic factors or personal factors with the level of confidence in the plant about safety System in factory reliance of Muang Thong Aluminium Industry Co., Ltd. The sample consisted of 270 people. The instrument in this research was a questionnaire. The statistics used for data analysis are: Distribution, frequency, percentage, standard deviation (T- test and one-way anova or F-test) The results showed that 1.) Most of the respondents were male, 56.3% of the respondents, most of them age 36–45 years, 39.3% mostly, marital status 49.3%. Most of them had an education level at elementary school - secondary education (m.6), 64.8 percent, most of them had work at less than 10 years, 66.3 percent, the most with 89.6 percent of employees. 2.) Most of the respondents had confidence in the factory safety system, Muang Thong Aluminum Industry Company Limited. Is very much at average ($\bar{X} = 3.65$) 3.) The relationship between personal factors and the confidence level in the plant safety system The hypothetical results showed that sex, age, marital status, educational background, working age and job position were different. Have a level of confidence in the safety system in the factory. No different

บทนำ

1.1.ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

จากสถานการณ์ปัจจุบันในภาคอุตสาหกรรม ภาคส่วนต่างๆ มีการพัฒนา ปรับตัวและเปลี่ยนแปลง กระบวนการผลิตหรือวิธีการทำงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์หรือเป้าหมาย ตามที่องค์กรหรือบริษัทต้องการเพื่อให้ทันต่อความต้องการกับตลาดและผู้บริโภค ทำให้องค์กรต้องปรับปรุงและพัฒนาทั้งเรื่องของกระบวนการผลิตและวิธีการทำงานให้เหมาะสม ซึ่งจะต้องควบคู่ไปกับการความปลอดภัยในการทำงานเช่นกัน และเป็นเรื่องที่มีความสำคัญในการดำเนินธุรกิจของสถานประกอบการไม่ว่าจะเป็นองค์กรขนาดเล็กหรือขนาดใหญ่ หรือแม้แต่ผู้ประกอบการธุรกิจส่วนตัว เพราะถ้าหากพนักงานหรือบุคลากรภายในองค์กร เกิดอุบัติเหตุ หรืออันตรายเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงานในสถานประกอบการ ย่อมส่งผลกระทบต่อให้สถานประกอบการต้องประสบปัญหาในการผลิต เช่น การต้องหยุดผลิตหรือลดลงจากที่เคยผลิตได้ตามเป้าหมาย อันเป็นผลมาจากพนักงานหรือบุคลากร ที่ประสบอันตรายไม่สามารถทำงานได้และต้องขาดงาน รวมถึงต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นเพราะสถานประกอบการจำเป็นต้องหาพนักงานใหม่และฝึกพนักงานใหม่เพื่อทดแทนพนักงานเก่า

อย่างเช่นกรณีศึกษา บริษัท เมืองทองอุตสาหกรรมอูมีเนียม จำกัด เมื่อสภาวะเศรษฐกิจภายนอกเป็นปัจจัยหนึ่งที่จะกระตุ้นให้องค์กรเกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนการ การทำงานภายในบริษัท ในทุกๆ ภาคส่วน เช่น สิ่งแวดล้อมบริเวณโดยรอบสถานที่ทำงาน โครงสร้างอาคาร เครื่องมือหรือเครื่องจักรในกระบวนการผลิต

วิธีการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย เป็นต้น ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าในทุกกระบวนการผลิตนั้น จะต้องมีการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานอยู่ตลอดเวลาเพื่อให้สอดคล้องกับการผลิตในทุกผลิตภัณฑ์ เมื่อมีการแข่งขันทางด้านธุรกิจค่อนข้างสูงยิ่งทำให้แรงงานในปัจจุบันต้องทำงานมากขึ้นและลักษณะการทำงานที่หลากหลายด้าน ทำให้ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของแรงงาน ความปลอดภัยจากสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน เช่นเดียวกัน บริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอลูมิเนียมจำกัด ที่ทางบริษัทได้ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยเป็นอันดับแรก และได้มีการกำหนดนโยบายในการทำงานพร้อมทั้งสื่อสารให้พนักงานทุกคนรับรู้และรับทราบถึงข้อกำหนดและวิธีการปฏิบัติตนให้อยู่กฎระเบียบของบริษัท เพื่อให้พนักงานที่มากด้วยความสามารถมาทำงานเพื่อพัฒนาองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัยตลอดเวลาที่ได้ปฏิบัติงานอยู่ภายในบริษัท และช่วยส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน

ดังนั้นกระผมจึงสนใจที่จะศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเองในเรื่อง ความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ของพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอลูมิเนียม จำกัด เพื่อให้ได้ทราบถึงความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัย ที่ทางบริษัทได้ดำเนินการวางระบบป้องกันอันตราย หรืออุบัติเหตุที่จะส่งผลกระทบต่อตัวพนักงาน และเปรียบเทียบระดับความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ของพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอลูมิเนียมจำกัด โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลคุณภาพชีวิตที่แท้จริงของพนักงาน เพื่อนำมาปรับปรุงกลยุทธ์ในการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานให้ตรงกับนโยบายของบริษัท เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีเพิ่มขึ้นจากเดิม และรักษามาตรฐานในระบบความปลอดภัย ในการทำงานของพนักงานให้อยู่ในระดับที่ดีตลอดไป

1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1.2.1 เพื่อศึกษาความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ของพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอลูมิเนียมจำกัด

1.2.2 เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านประชากร หรือปัจจัยส่วนบุคคลกับระดับความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงานของพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอลูมิเนียม จำกัด

1.3 ขอบเขตของการวิจัย

1.3.1 ขอบเขตด้านประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอลูมิเนียมจำกัดจำนวนทั้งสิ้น 800 คน ข้อมูลจากฝ่ายทรัพยากรบุคคลใน เดือนสิงหาคม พ.ศ 2563

1.3.2 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างคือพนักงาน บริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมจำกัด จากการใช้สูตร Taro Yamane เพื่อใช้ในการคำนวณหาจำนวนประชากรตัวอย่างในการสำรวจข้อมูลและแจกแบบสอบถามได้จำนวนประชากรตัวอย่างจำนวน 270 คน ที่ระดับความเชื่อมั่น 0.05

1.3.3 ขอบเขตด้านพื้นที่

บริษัท เมืองทองอุตสาหกรรมอลูมิเนียม จำกัด เลขที่ 66 หมู่ 11 ตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540

1.3.4 ขอบเขตด้านระยะเวลา

เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2563 – เดือนตุลาคม พ.ศ. 2563

1.4 กรอบแนวคิดการวิจัยและสมมุติฐานการวิจัย

1.4.1 ตัวแปรที่ศึกษา ตัวแปรอิสระ (Independent variable) คือ ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์

- 1.เพศ
- 2.อายุ
- 3.สถานภาพสมรส
- 4.วุฒิการศึกษา
- 5.อายุการทำงาน
- 6.ตำแหน่งงาน

1.4.2 ตัวแปรตาม (Dependent variable) คือ ปัจจัยที่แสดงถึงความเชื่อมั่น ดังนั้นความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัย

- 1.ด้านการสนับสนุนจากผู้บริหาร
- 2.ด้านสถานที่ปฏิบัติงานภายในโรงงาน
- 3.ด้านเครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย
- 4.ด้านพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน

1.5 กรอบแนวคิดของการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้แนวความคิดทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ของพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอู่มีเนียมจำกัด ผู้วิจัยจึงใช้แนวคิดสรุปเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัยดังนี้

ตัวแปรต้น

ลักษณะส่วนบุคคล

- 1.เพศ
- 2.อายุ
- 3.สถานภาพสมรส
- 4.วุฒิการศึกษา
- 5.อายุการทำงาน
- 6.ตำแหน่งงาน



ตัวแปรตาม

ความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยด้าน

- 1.ด้านการสนับสนุนจากผู้บริหาร
- 2.ด้านสถานที่ปฏิบัติงานภายในโรงงาน
- 3.ด้านเครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย
- 4.ด้านพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน

1.6 สมมุติฐานการวิจัย

สมมุติฐานที่ 1 พนักงานที่มีเพศที่แตกต่างกันจะมีความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงานแตกต่างกัน

สมมุติฐานที่ 2 พนักงานที่มีอายุที่แตกต่างกันจะมีความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงานแตกต่างกัน

สมมุติฐานที่ 3 พนักงานที่มีสถานะภาพสมรสที่แตกต่างกันจะมีความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงานแตกต่างกัน

สมมุติฐานที่ 4 พนักงานที่มีวุฒิการศึกษาที่แตกต่างกันจะมีความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงานแตกต่างกัน

สมมุติฐานที่ 5 พนักงานที่มีอายุงานที่แตกต่างกันจะมีความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงานแตกต่างกัน

สมมุติฐานที่ 6 พนักงานที่มีตำแหน่งงานที่แตกต่างกันจะมีความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงานแตกต่างกัน

ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย

1. ได้ทราบถึงระดับความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ของพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอลูมิเนียมจำกัด

2. ได้ทราบถึงผลการเปรียบเทียบระดับความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ของพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอลูมิเนียมจำกัด โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลระบบความปลอดภัยของพนักงาน ของบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอลูมิเนียมจำกัด

3. สามารถนำผลการวิจัยที่ได้ไปใช้เป็นประโยชน์ เพื่อนำเสนอให้ทีมงานผู้บริหารรับทราบระดับความเชื่อมั่นระบบความปลอดภัยภายในบริษัทฯ ได้รับรู้ถึงความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับผลการศึกษาคำถามความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยของบริษัทฯ และนำผลที่ได้ไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการทำงานต่อไปในครั้งต่อไป

วิธีวิเคราะห์ข้อมูล

1. การวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้การแจกแจงความถี่แสดงตารางแบบร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

2. สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมุติฐาน และวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบ T-test การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว one- way anova หรือ F-test และ LDS โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

สรุปผลการวิจัย

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 56.3 ช่วงอายุส่วนใหญ่มีอายุ 36-45 ปี ร้อยละ 39.3 ส่วนใหญ่มีสถานะภาพสมรส ร้อยละ 49.3 ระดับการศึกษาประถมศึกษา – มัธยมศึกษา (ม.6) ร้อยละ 64.8 ส่วนใหญ่มีอายุงานที่ไม่ถึง 10 ปี ร้อยละ 66.3 มากที่สุด ส่วนใหญ่เป็นพนักงาน ร้อยละ 86.6

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงานของพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอูมีเนียมจำกัด

ผลการศึกษาพบว่า ระดับความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ของพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอูมีเนียมจำกัด โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ที่ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = 3.65) เมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าทุกด้านมีระดับความเชื่อมั่นในระดับมากทุกด้าน โดยด้านพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานอยู่ในระดับค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = 3.73) ด้านการสนับสนุนจากผู้บริหารค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = 3.72) ด้านเครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = 3.61) และด้านสถานที่ปฏิบัติงานภายในโรงงานค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = 3.55)

ส่วนที่ 3 ผลการทดสอบสมมุติฐาน

พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลในด้าน เพศ อายุ สถานะภาพสมรส วุฒิการศึกษา อายุการทำงาน และตำแหน่งงาน แตกต่างกัน มีระดับความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอายุต่ำกว่า 25 ปี มีความเชื่อมั่นด้านการสนับสนุนจากผู้บริหาร ด้านสถานที่ปฏิบัติงานภายในโรงงาน ด้านพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน มีความเชื่อมั่นในระดับปานกลางที่ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = 3.43 ,3.42 และ 3.15 ตามลำดับ)

-ปัจจัยด้านวุฒิการศึกษาของพนักงานในระดับประถมศึกษา-มัธยมศึกษา มีความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน อยู่ในระดับปานกลางที่ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = 3.46)

-พนักงานที่มีอายุการทำงานที่แตกต่างกัน ในช่วงอายุมากกว่า 30 ปี มีความเชื่อมั่นในด้านการสนับสนุนจากผู้บริหารและด้านสถานที่ปฏิบัติงานภายในโรงงานความเชื่อมั่นอยู่ในระดับปานกลางที่ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = 3.28 และ 3.27 ตามลำดับ)

อภิปรายผล

การศึกษาเรื่องความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ของพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอูมีเนียมจำกัด ผู้วิจัยขออภิปรายผลการวิจัยดังนี้

1.ความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ของพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอูมีเนียมจำกัด อยู่ในระดับความเชื่อมั่นมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของเอกพงศ์ วิศิษฐ์สมบัติ (2549,บทคัดย่อ) ได้ศึกษา งานวิจัยเรื่องปัจจัยที่สัมพันธ์กับการรับรู้ระบบความปลอดภัยของพนักงานฝ่ายผลิตในโรงงานอุตสาหกรรม

ชิ้นส่วนยานยนต์ในเครื่องสายนิสสัน กรณีศึกษาบริษัท เคแอลเค อินดัสตรี จำกัด อยู่ในระดับมากทุกด้าน ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เมื่อพิจารณาระดับความคิดเห็นในแต่ละด้านพบว่า

1.1 ด้านการสนับสนุนจากผู้บริหารโดยภาพรวมของด้านการสนับสนุนจากผู้บริหาร พนักงานมีระดับความเชื่อมั่นมาก ในความคิดของผู้วิจัยเห็นว่า ความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ของพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอูมมีเนียม จำกัด การกำหนดนโยบายและกฎระเบียบด้านความปลอดภัยให้พนักงานทุกคนรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ จึงเป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นถึงการสนับสนุนจากผู้บริหาร การให้ความสำคัญกับความปลอดภัยต่อตัวพนักงานและกับความเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุภายในองค์กร ทำให้พนักงานทุกคนเรียนรู้วิธีการป้องกันได้ด้วยตนเอง คำนึงถึงความปลอดภัยของตัวพนักงาน เป็นอันดับหนึ่งตลอดเวลาที่ปฏิบัติงานในบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของนายสุระ จันลา (2547,บทคัดย่อ)ได้ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการรับรู้ระบบความปลอดภัยของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ในนิคมอุตสาหกรรมบ้านหว้า(ไฮเทค)

1.2 ด้านสถานที่ปฏิบัติงานภายในโรงงาน โดยภาพรวมของด้านสถานที่ปฏิบัติงานภายในโรงงาน พนักงานมีระดับความเชื่อมั่นมาก และเห็นด้วยกับการจัดการวางระบบการป้องกันความปลอดภัยในโรงงาน รวมถึงสัญญาณแจ้งเตือนทุกที่ภายในโรงงาน การจัดวางสิ่งของอย่างเป็นระเบียบไม่กีดขวางทางเดินหนีไฟ การติดตั้งเครื่องดับเพลิงไว้ในพื้นที่ทุกจุดที่มีความเสี่ยงและสามารถพร้อมใช้งานได้ทันทีที่เกิดเหตุ สภาพสมบูรณ์ไม่ชำรุดของอาคารและพื้นที่ปฏิบัติงาน ระบบถ่ายเทอากาศ พื้นที่ปฏิบัติงานมีแสงสว่าง เพียงพอต่อการทำงาน ระบบท่อน้ำหรือระบบท่อลม ติดตั้งไว้ในพื้นที่ที่เหมาะสม จัดวางโดยไม่กีดขวางการทำงานและ ไม่ก่อให้เกิดอุบัติเหตุ อุปกรณ์ระบบไฟฟ้าในพื้นที่ทำงานไม่ชำรุดเสียหาย และพร้อมใช้งานอยู่เสมอ การจัดแบ่งพื้นที่สำหรับการปฏิบัติงานของ ระบบเครน และรถโฟล์คลิฟท์ ออกจากพื้นที่ปฏิบัติงานของพนักงานอย่างชัดเจนเป็นสัดส่วน สอดคล้องกับงานวิจัย นายศุภัสสรณ์ หลิมเฮงอะ (2549,บทคัดย่อ) ได้ศึกษางานวิจัย การจัดการความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานสำหรับโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดสงขลา การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานภายในโรงงาน

1.3 ด้านเครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย โดยภาพรวมของด้านเครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย พนักงานมีระดับความเชื่อมั่นมาก ซึ่งเห็นด้วยกับความเชื่อมั่นในระบบความปลอดภัยในโรงงาน เช่น การติดตั้งสัญญาณแจ้งระบบเตือนภัย กระจายอยู่ในพื้นที่ อย่างทั่วถึง การตรวจสอบระบบสัญญาณแจ้งเตือนภัยทุก 3 เดือน ระบบการผลิตทุกเครื่องจะมีระบบตัดการทำงานโดยอัตโนมัติ เมื่อมีสิ่งแปลกปลอมเข้าไปในระบบ มีการบำรุงรักษาตามแผน PM ประจำทุกเดือน อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลให้กับพนักงานอย่างเพียงพอ ความสะดวกในการเปลี่ยนอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลหากมีการชำรุด สอดคล้องกับงานวิจัยของอำนาจ แซ่เจี๋ย (2551,บทคัดย่อ) ได้ศึกษางานวิจัยเรื่องการรับรู้ระบบความปลอดภัยของพนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ในประเทศไทย ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

1.4 ด้านพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน โดยภาพรวมของด้านความปลอดภัย พนักงานมีระดับความเชื่อมั่นในระดับมาก ในข้อคำถาม เรื่องตรวจสอบเครื่องจักรก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกครั้ง เมื่อเกิดเหตุไฟไหม้ ท่านจะ

ปฏิบัติตามแผนฉุกเฉินที่บริษัทจัดทำไว้โดยเคร่งครัด ตรวจสอบอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้ง ใส่รองเท้าวเหล็ก (รองเท้าเซฟตี้) ทุกครั้งเมื่อปฏิบัติงานในพื้นที่ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของริติ เปรินทร์ (2550,บทคัดย่อ) ได้ศึกษางานวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการรับรู้ระบบความปลอดภัยและพฤติกรรมความปลอดภัยของพนักงานฝ่ายผลิตโรงงานกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต ซึ่งจากผลการวิจัยพบว่าระดับรับรู้ความปลอดภัย ของพนักงานอยู่ในระดับการรับรู้ที่ดีมากระดับพฤติกรรมที่ดี ซึ่งหมายถึง พนักงานมีการรับรู้การจัดการความปลอดภัยที่ดีจะมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานดีไปด้วย

ข้อเสนอแนะ

ในความคิดของผู้วิจัยเห็นว่าการที่พนักงานมีระดับความเชื่อมั่นต่อระบบความปลอดภัยในโรงงาน ของพนักงานบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอูมีเนียม จำกัด อยู่ในระดับความเชื่อมั่นที่มากนั้น ส่วนหนึ่งมาจากทางบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอูมีเนียมจำกัด มีการกำหนดนโยบายเรื่องความปลอดภัยในการทำงานและมุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนากิจกรรมการทำงานให้มีประสิทธิภาพและความปลอดภัยควบคู่กันไปและให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับการทำงานตามระบบความปลอดภัยในโรงงาน อย่างต่อเนื่อง แต่เนื่องจากระดับความเชื่อมั่นของพนักงานยังไม่อยู่ในระดับความเชื่อมั่นเห็นด้วยมากที่สุด ยังมีพนักงานบางส่วนที่มีความเชื่อมั่นน้อย จึงควรต้องเข้าไปให้ความรู้ความเข้าใจในระบบความปลอดภัยในโรงงาน ในกลุ่มดังกล่าวเพิ่มเติมด้วยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยในโรงงาน และจะส่งผลที่ดีในการแข่งขันในการดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเน้นให้พนักงานทุกคนดำเนินกิจกรรมปรับปรุงงานระบบความปลอดภัยในโรงงาน ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ในทุกๆด้าน ทั้งด้านการสนับสนุนจากผู้บริหาร ด้านสถานที่ปฏิบัติงานภายในโรงงาน ด้านเครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย และด้านพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานมีระดับความเชื่อมั่นมากที่สุดในปีต่อไปด้วย

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ในการวิจัยครั้งนี้ได้ทำการศึกษาเฉพาะพนักงานของบริษัทเมืองทองอุตสาหกรรมอูมีเนียม จำกัด เพียงเท่านั้น ถ้าต้องการให้ผลการวิจัยสามารถนำไปใช้ได้กว้างขวางยิ่งขึ้นควรทำการศึกษาเปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมอูมีเนียม เหล็ก หรืออุตสาหกรรมวัสดุโลหะหนักในประเภทอื่นๆ ที่มีการผลิตในอุตสาหกรรมโลหะหนักประเภทเดียวกันเป็นต้น
2. ควรศึกษาถึงตัวแปรอื่น ๆ ที่มีผลต่อระดับความเชื่อมั่นของพนักงาน เช่น ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมฐานรายได้ในพื้นที่ และความคาดหวังของพนักงาน เป็นต้น
3. ควรมีการศึกษาโดยใช้วิธีการรวบรวมข้อมูลแบบอื่น ๆ ร่วมกับการใช้แบบสอบถาม เช่น การทำแบบสอบถามผ่านช่องทาง Internet หรือรูปแบบออนไลน์ผ่านมือถือ หรือสมาร์ทโฟน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

เอกสารอ้างอิง

(มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช. 2542) : แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็นและทฤษฎีเกี่ยวกับระบบความปลอดภัย

(สถาบันความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน.2542) : แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย

(มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช. 2543) : แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านระบบความปลอดภัยของบริษัท ฯ

(มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาราช. 2543) : สถิติการประสบอันตรายของผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ

ชวลิต หมั่นนุช (2540) : ระบบความปลอดภัยมีความสำคัญและมีความจำเป็นต่อสถานประกอบการและความหมายไว้ว่าอุบัติเหตุหมายถึง

กิตติ อินทรานนท์ (2544) : ความหมายไว้ว่าอุบัติเหตุหมายถึง

วิฑูรย์ สิมะโชคดีและวีรพงษ์ เณลิมจิระรัตน์ (2547 : 20) : ความหมายไว้ว่าอุบัติเหตุหมายถึง

(เฉลิมชัย ชัยกิตติภรณ์. 2542) : สาเหตุของอุบัติเหตุจากการทำงาน

งานวิจัยของเอกพงศ์ วิศิษฐ์สมบัติ (2549) : งานวิจัยเรื่องปัจจัยที่สัมพันธ์กับการรับรู้ระบบความปลอดภัยของพนักงานฝ่ายผลิตในโรงงานอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ในเครือสยามนิสสัน กรณีศึกษาบริษัท เคแอลเค อินดัสตรี จำกัด

งานวิจัยของนายสุระ จันลา (2547) : งานวิจัยปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการรับรู้ระบบความปลอดภัยของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ในนิคมอุตสาหกรรมบ้านหว้า(ไฮเทค)

นายศุภัสสรณ์ หลิมเฮงสะ (2549) : งานวิจัย การจัดการความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานสำหรับโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดสงขลา

อำนวยการ แซ่เจี๋ย (2551) : งานวิจัยเรื่องการรับรู้ระบบความปลอดภัยของพนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ในประเทศไทย

งานวิจัยของรติ เปรินทร์ (2550) : งานวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการรับรู้ระบบความปลอดภัยและพฤติกรรมความปลอดภัยของพนักงานฝ่ายผลิตโรงงานกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต

สุรชาติพงษ์ รองสวัสดิ์ (2554) ได้ศึกษางานวิจัยปัจจัยการรับรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ที่มีผลต่อพฤติกรรมในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการประจำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จ.เชียงใหม่

